

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FRA VIVIFY GRUPPEN AS 2023

1) Introduksjon

Vivify Gruppen AS eier selskaper innen utvikling og utførelse av innredningsentrepriser og selskaper som tilbyr et produktspekter knyttet til dette. Vivify Gruppen AS utvikler og yter tjenester til selskapene i gruppen. Vivify Gruppen AS har hovedkontor i Oslo i Norge, og datterselskapene er etablert på Sør- og Østlandet og i Bergensregionen.

Datterselskapene tilbyr entreprisetjenester, produkter og montasjetjenester knyttet til innredningsløsninger, fullglassvegger, glassvegger med ulike profilløsninger, brann-glass, himlingsprodukter, akustiske løsninger, entreprisetjenester mv.

Denne redegjørelsen gjelder for Vivify Gruppen AS som konsern, heretter omtalt som Vivify, og våre datterselskaper som omhandles av loven i sin egen rett:

| | Kontoradresse | Type Virksomhet | Omfattet | Kommentar | Signatur |
|------------------------|---------------|-----------------------|----------|--------------------------------|-------------------|
| Inredo AS | Oslo | | Ja | Konsern | CEO og Styreleder |
| Innomhus | Bergen | Montasjeselskap | Ja | | DL + Styreleder |
| Næringshus | Bergen | Entreprenørselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| Tøftum Innredning | Gjøvik | Montasjeselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| Oslo Bygginnredning | Oslo | Montasjeselskap | JA | 100% eier av OBI Montasje | DL + Styreleder |
| OBI Montasje | Oslo | Montasjeselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| Systemco | Kristiansand | Montasjeselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| System1 | Sarpsborg | Montasjeselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| Bergen Bygginnredning | Bergen | Produktselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| CreoNordic Management | Tønsberg | Morselskap CN konsern | Ja | 100% eier av selskapene under. | DL + Styreleder |
| CreoNordic AS | Tønsberg | Produktselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| CreoNordic Prosjekt AS | Tønsberg | Montasjeselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| Nordic Acoustic AS | Tønsberg | Produktselskap | Nei | | DL + Styreleder |
| Nordic Alutek | Tønsberg | Entreprenørselskap | Nei | | DL + Styreleder |

Siden Vivify er et konsern vil vi speile verdiene fra arbeidet med Åpenhetsloven også i våre datterselskaper. Selskapenes form og operasjoner er veldig like og er inndelt i 3 virksomhetsområder:

- Montasjeselskaper
- Produktselskaper
- Entreprenørselskaper

Jfr. tabelloversikten over. Selskapene er derfor alle samlet i en og samme redegjørelse.

Det er samtidig enkelte forhold som utpreger seg for produktselskapene relativt til montasjeselskapene. Produktselskapene, herunder CreoNordic Management AS som er omfattet av Åpenhetsloven i sin egen rett, er i større grad enn øvrige selskaper eksponert mot underleverandører i Asia, som presenterer en egen risiko. På den andre siden er montasjeselskapene mer eksponert mot risikoen knyttet til innkjøp av tjenester knyttet til bemanning enn produktselskapene.

Vivify anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å jobbe for et bedre og anstendig arbeidsliv, både hos oss selv, og sammen med våre leverandører. Vi forplikter oss derfor til å jobbe preventivt og systematisk med dette temaet. Dersom det skulle oppstå uønskede situasjoner eller forhold tar Vivify det på høyeste alvor, og har igangsatt kartlegginger og korrektive tiltak der det er mulig og relevant. Vi er klar over at det eksisterer risiko for uønskede arbeidsforhold i alle verdikjeder, og Vivify vil aktivt

arbeide for å minimere disse i våre. Vi arbeider derfor strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger.

2) Formål

Fra og med 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge.

Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon som gjelder disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Vivify forplikter seg til å bidra aktivt inn mot etterlevelse av lovens formål på en så transparent måte som mulig overfor alle våre interessenter.

Denne redegjørelsen er skrevet i samsvar med OECD sine retningslinjer.

3) Forankring av ansvarlighet

Vivify er organisert som følger i arbeidet med Åpenhetsloven:

- Styret og CEO er øverste ansvarlige for at åpenhetslovens krav tas alvorlig og prioriteres. Styret godkjenner arbeidet med og rapporten for Åpenhetsloven.
- Ansvar for aktsomhetsvurderinger, code of conduct og oppfølging i verdikjeden håndteres av vår Head of Supply Chain.
- Ansvar for anstendige arbeidsvilkår i Vivify følges opp av CEO.
- Vår CEO er vår kontaktperson for eksterne henvendelser som gjelder Åpenhetsloven på vegne av konsernet.
- Styreleder og Daglig leder i hvert av de omfattede datterselskapene signerer på og står ansvarlig for implementering av tiltakene som følger av redegjørelsen i sine respektive selskaper.

4) Hva vi gjør i Vivify

Vivify skal opptre sannferdig og etisk, og vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter slik de kommer frem i internasjonale konvensjoner og norske lover. Vi arbeider kontinuerlig for etterlevelse av menneskerettigheter og for at alle ansatte, både hos oss og i vår leverandørkjede skal oppleve verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Vi navigerer etter verdiene kompetent, nytenkende og solid. Vi forventer at også våre leverandører har grunnleggende verdier som etterlevs.

I Vivify og konsernets selskaper jobbes det med at menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår blir en integrert del av vår HMS-policy; risikoanalyse, mål og handlingsplan.

Avvik relatert til mobbing, trakassering, diskriminering og psykososialt arbeidsmiljø, i alle datterselskapene så vel som i konsernet, skal rapporteres i bedriftens HMS avvikssystem. Rutiner for dette beskrives i bedriftens personalhåndbok eller i egen bekjentgjort rutine.

Måten vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører vil bli regulert i en egen policy, Vivify Supplier Code of Conduct, for leverandørkjeden. Denne skal beskrive hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsvilkår.

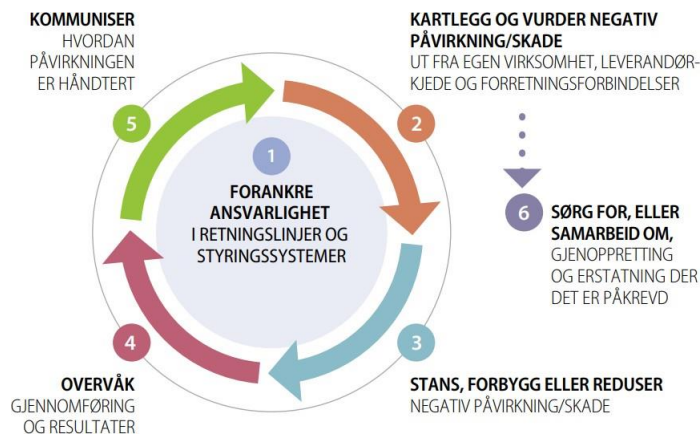
Som en del av vår Supplier Code of Conduct vil vi kreve at leverandører gjennomfører en «Self assessment» som beskriver våre leverandørkrav. Dette betyr at leverandørene forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon. Vi vil følge opp leverandørene våre gjennom leverandørevalueringer og revisjoner.

Som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven arbeider vi kontinuerlig for å kartlegge og avdekke risiko for brudd på loven både internt og i leverandørkjeden og for å sørge for implementering i alle selskapets forretningsområder og styringssystemer.

5) OECD hjulet og status Vivify aktiviteter

Vivify bruker OECD hjulet som basis for våre aktiviteter knyttet til Åpenhetsloven. Vi har kommet godt i gang med arbeidet og vil det kommende året sette søkelys på å håndtere de kjente risikoområdene i selskapet, samt videreføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger, for å til enhver tid ha en oppdatert plan for hvordan best drive forbedringsarbeid.

OECD-Hjulet:



6) Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

A) Beskrivelse av verdikjeden

Denne verdikjeden gjelder for alle Vivifys datterselskap og anses dermed som dekkende i en slik grad at redegjørelsen omfatter alle berørte døtre.

Vareleverandør, herunder grossist/Importør: Selskaper slik som varehus og andre frittstående selskaper som importerer og lagerfører mengder av varer, produkter og komponenter mv. fra ulike produsenter for videresalg. Eksempel himlinger, dører, gipsplater, isolasjon, verktøy og utstyr osv.

Produsent og produktleverandør: Aktør som produserer egne produkter eller komponenter for videresalg; eks. glassvegger, systemvegger og karm- og proffiløsninger mm.

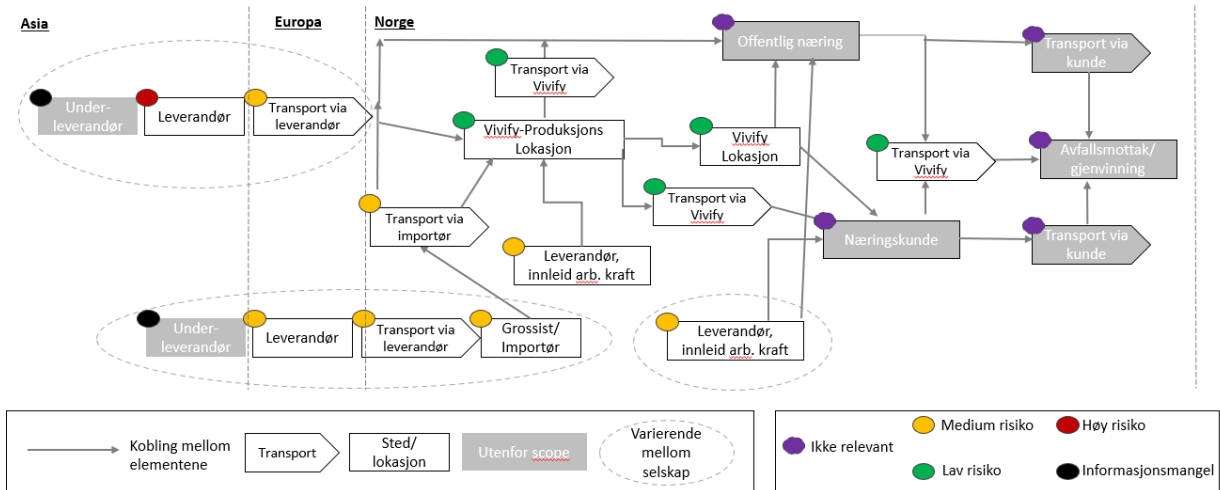
Leverandør av tjenester: Selskaper som utfører tjenesteoppdrag for Vivify selskaper, slik som renhold, regnskapsføring, rådgivningstjenester, forsikring og garantitjenester mm.

Leverandør av arbeidskraft: Selskaper som tilbyr utleie av arbeidskraft som Vivify selskaper benytter

ved sykdom, annet fravær og produksjonstopper.

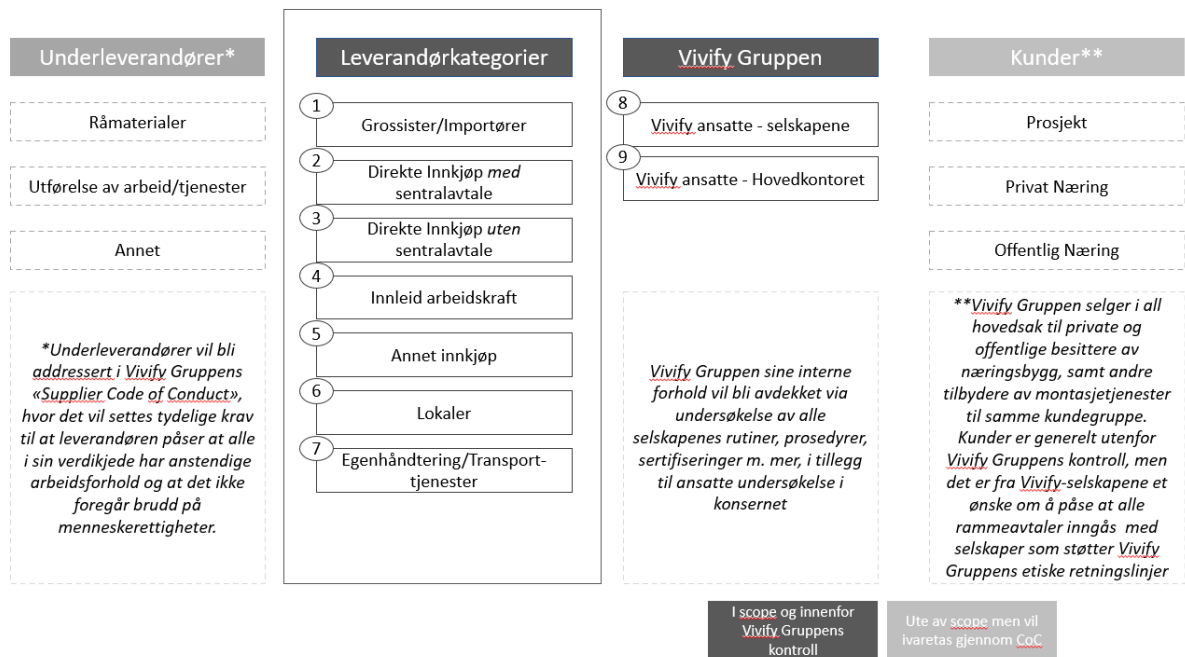
Underentreprenører: Selskaper som påtar seg å gjøre deler av en entrepris jobb for egen regning og risiko som en av våre entreprenørselskaper har påtatt seg. Dette kan være montasjeentrepriser, malerentrepriser, elektro og rør- entrepriser mv.

Transportør: Aktør som leverer varer til Vivify selskapene på vegne av leverandører, og/eller Vivify selv



B) Viktigste kategorier av forretningsforbindelser.

Vivify-gruppen har en verdikjede som består av leverandører som følger



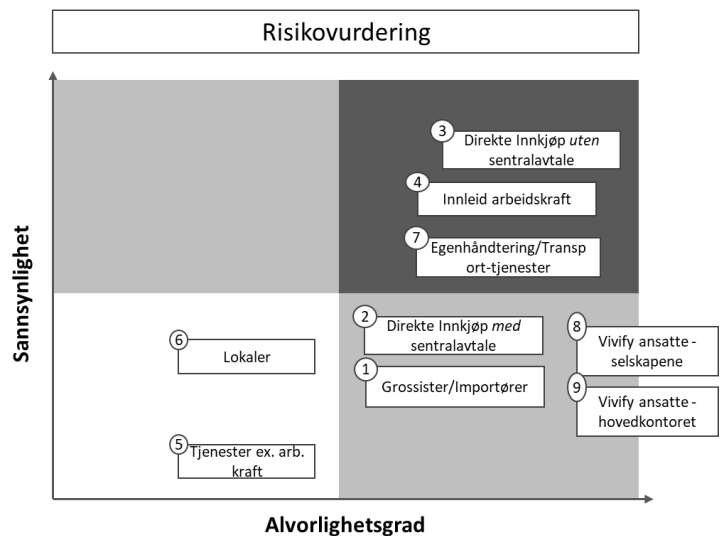
- Vareleverandør, herunder grossister og importører: Leverandører av komplette produkter, festemidler, byggemateriale og verktøy.

- alle typer innsatsfaktorer (verktøy, festemateriell, etc), som brukes i f.m. våre leveranser.
 - Alt av byggematerialer, komponenter, produkter og annet som inngår i våre leveranser ut til kunde
 - Komplette produkter Vivify ikke har importør- og/eller agentrettigheter til for videresalg i Norge
- Leverandør/Underleverandør: Leverandører av råvarer og innsatsfaktorer som benyttes i Vivify-gruppens egen produksjon
 - Produsent og leverandør med sentralavtale: Leverandører av komplette produkter
 - Leverandører hvor Vivify har importør- og/eller agentrettigheter til videresalg i Norge
 - Produsent og leverandør *med* sentralavtale: Vivify er distributør av 3.parts produkter
 - Produsent og leverandør *uten* sentralavtale: Vivify er distributør av 3.parts produkter
 - Underentreprenør: Selskaper som påtar seg å gjøre deler av en entrepriser jobb for egen regning og risiko som en av våre entreprenørselskaper har påtatt seg. Dette kan være montasjeentrepriser, malerentrepriser, elektro og rør- entrepriser mv.
 - Tjenesteleverandør: Leverandører av tjenester innen følgende kategorier:
 - Renhold
 - IT
 - Revisjon
 - Regnskap
 - Garantihåndtering
 - Frakt og spedisjon

C) Risikovurdering

Vår risikovurdering tar for seg følgende faktorer:

| Leverandørkategorier | Total Risiko |
|---|--------------|
| Grossister/Importører | Medium |
| Direkte Innkjøp <i>med</i> sentralavtale | Medium |
| Direkte Innkjøp <i>uten</i> sentralavtale | Høy |
| Leverandører av arbeidskraft | Medium/høy |
| Tjenesteleverandører ex. arbeidskraft | Lav |
| Lokaler (husleie, vask, kantine) | Medium |
| Egenhåndtering/Transport-tjenester | Medium/Høy |



- Geografisk risiko, her benyttes de uavhengige organene:
 - Labour Rights Index <https://labourrightsindex.org/> dette er en ideell organisasjon,

som har som oppdrag er å sikre mer åpenhet på

- Arbeidsmarkedet for arbeidere, arbeidsgivere og beslutningstakere over hele verden, og gå inn for at alle arbeidere tjener en rettferdig lønn under gode forhold.
- Responsible Sourcing Tool
 - <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk> er et resultat av samarbeidet mellom Verité, <https://verite.org/about/>, (uavhengig, ideell sivilsamfunnsorganisasjon, med søkelys på arbeiderrettigheter i forsyningskjeder) og det amerikanske utenriksdepartementets kontor for å overvåke og bekjempe menneskehandel.
- Bransjerisiko, her benyttes informasjon fra:
 - Bureau of International Labor Affairs (ILAB) <https://www.dol.gov/agencies/ilab>, dette er et organ underlagt det amerikanske arbeidsdepartementet.

Vivify har ikke direkte tilknytning til leverandør/produsenter som er etablert og/eller har produksjon i land hvor det er påvist økt fare for brudd på menneske- og arbeiderrettigheter, og hvor det kan være særlig sannsynlig for forekomst av barnearbeid. Vivify har en indirekte eksponering til dette ved at vi kjøper inn standard komponenter, handelsvarer og også spesial tilpassede varer via grossister/importører, som er produsert i disse områdene.

Vivify har definert at følgende leverandørgrupper utgjør den vesentligste risikoen og vil dermed kreve tettere oppfølging og vurdering av tiltak:

- Frittstående importselskaper som kjøper varer fra geografisk risikoutsatte områder, eller
- Frittstående leverandører med stort innkjøpsvolum uten sentralavtale, eller
- leverandører av innleid arbeidskraft, som representerer økt risiko for ikke-rettslige arbeidsforhold, eller
- Underentreprenører som leverer montasjetjenester, som kan representerer økt risiko for ikke rettslig arbeidsforhold, eller
- Leverandører av transporttjenester, som representerer økt risiko for ikke-rettslige arbeidsforhold, eller

Med denne definisjonen omfatter vi alle de viktigste leverandørene av produkter og tjenester, samt transporten til/fra våre lokasjoner.

Alle produsenter/leverandører som faller inn under disse kriteriene må enten ha publisert sin egen Code of Conduct policy på sine hjemmesider, om ikke vil Vivify's egen Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering.

- For grossister gjelder det tilsvarende, men her vil produsenten/leverandøren til grossisten måtte undertegne vår Code of Conduct, om ikke grossisten har sin egen.
- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av produsentene/leverandørene/grossistene som er omfattet av risikoanalysen.
- Det er avdekket risikoer for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter i land hvor underleverandører til våre produsenter og leverandører har sin aktivitet.

7) Tiltak

Vivify har innlemmet arbeidet med Åpenhetsloven i bedriftens ESG-strategi, som er under utforming. Det utføres en årlig evaluering av leverandører, i den forbindelse vil også prosedyrene og rutinene/risikoanalyse som omfatter Åpenhetsloven bli gjennomgått og oppdatert. Ved valg av nye leverandører sjekkes de selskapene opp mot om de befinner seg i risiko områder og/eller om de er i en bransje hvor det kan være en fare for brudd på Åpenhetsloven. Om dette er tilfellet så vil Vivify's Code of Conduct sendes ut for gjennomgang og signering av den mulige leverandøren før samarbeidet fortsetter. Vår Code of Conduct er under utarbeidelse og vil bli iverksatt i løpet av høsten 2023. Den vil ivareta konvensjonene fra FN og ILO som omhandler generelle menneskerettigheter, diskriminering, arbeidstakers - og barns rettigheter, og vil dermed redusere noen av de avdekkede risikoene og skape tydeligere oversikt over leverandørkjeden til alle Vivify's sine datterselskaper.

I året som kommer vil Vivify fortsette arbeidet med å sørge for at nye og eksisterende leverandører etterlever Åpenhetsloven, i tillegg vil vi sette søkelys på leverandører av tjenester og egne ansatte:

- Egne ansatte: Vivify jobber med utviklingen av en mal for ansatthåndbok som vil ta for seg AMU, HMS- rapportering, og rapportering av likestilling og diskriminering, basert på dette vil vi utarbeide en Code of Conduct som vil bli gjeldende for alle Vivify's ansatte, og eventuelt innleid personell.
- Tjenesteleverandører: Vivify vil prioritere bransjene hvor risikoen er størst for at det kan skje brudd på Åpenhetsloven: Bemanningsbransjen, logistikk- og renholdstjenester.
- Leverandører: Fortsette arbeide med å screene nye leverandører i henhold til de prosessene som er under etablering, før man inngår samarbeid med dem.

Forventet utfall av tiltakene:

- Code of Conduct, egne ansatte: signert av alle ansatte og eventuelt innleid personell.
- Tjenestetilbydere: innlemmes på lik linje med andre leverandører i vår risikovurdering. Utfylt og signert Vivify's Code of Conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.
- Leverandører: vurdering av risiko basert på etablert risikoanalyse. Utfylt og signert Vivify's Supplier Code of Conduct, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.

8) Kontakt:

Dersom du har spørsmål som gjelder Åpenhetsloven er du velkommen til å kontakte oss her: <https://www.vivify.no/kontakt>


Her vil du også finne direkte-informasjon til våre respektive datterselskaper.

Oslo 27.06.2023

DocuSigned by:

FFFA7A0D0C334C1

Britt Rød Lohne – CEO, Vivify Gruppen AS

DocuSigned by:

E0E8EE56F8BE429...

Victor Ring Evensen – Styreleder, Vivify Gruppen AS