

Signing Information

Page 1/1

Innomhus_Aktsomhetsvurdering_2025.pdf

Name:	Method:	Time:
Trygve Aasland	Trygve Aasland	2026-06-29 09:26:15



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:ee6b688d-d1f6-432e-8ccb-4b7f4b8e9efa

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Selskapsinformasjon

Virksomhet	<i>Innomhus AS</i>
Organisasjonsnummer	<i>985 806 063</i>
Forretningsadresse	<i>Midtunhaugen 13a, 5224 Nesttun</i>
Daglig leder	Rune Skarstein

1.0 Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Innomhus AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, i tråd med lovens §5. Redegjørelsen dekker perioden januar 2025 til desember 2025 og er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Innomhus AS er et datterselskap i Vivify Gruppen og er selvstendig omfattet av åpenhetsloven som egen virksomhet. Vivify Gruppen AS har utarbeidet en konsernredegjørelse for samme rapporteringsperiode som dekker risikoområder på konsernnivå. Denne redegjørelsen utfyller konsernredegjørelsen ved å beskrive forhold som er spesifikke for Innomhus AS sin virksomhet.

Eventuelle henvendelser etter åpenhetsloven kan rettes til firmapost@innomhus.no

§ 5a Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

2.0 Organisering

Innomhus AS er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Midtunhaugen 13a, 5224 Nesttun. Selskapet er et heleid datterselskap av Vivify Gruppen AS. Vivify Gruppen har utarbeidet en konsernredegjørelse for åpenhetsloven for rapporteringsperioden 2025, tilgjengelig på <https://www.vivify.no/apenhetsloven>. Konsernredegjørelsen dekker Innomhus for de risikoområder som er felles på konsernnivå. Denne selvstendige redegjørelsen utfyller konsernredegjørelsen med forhold som er spesifikke for Innomhus AS, herunder lokal leverandørbase, lokal underentreprenørbase og selskapsspesifikke kontrollrutiner.

Innomhus er tilsluttet Byggmesterforbundet.

2.1 Driftsområde

Innomhus sitt driftsområde er innredning av næringsbygg i Vestland fylke. Vår kundegruppe er i hovedsak totalentreprenører, private og offentlige byggherrer, og leietakere.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

2.2 Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i Vivify Gruppens felles styringsdokumenter. Innomhus AS har implementert dokumentene under.

- Vivify Supplier Code of Conduct (revidert 12.07.2024)
- Vivify Etiske retningslinjer
- Vivify HMS-policy
- Vivify Varslingskanal og varslingsprosedyre
- I tillegg til Vivify Gruppens varslingskanal har Innomhus AS egne varslingsrutiner som fremkommer i selskapets personalhåndbok. Dette gir ansatte en lokal kanal for å varsle om kritikkverdige forhold.
- Selskapets HR- og HMS-ansvarlig gjennomfører kontroll av arbeidsforhold på selskapets byggeplasser, herunder etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår og HMS-krav.
- Innomhus AS har egne rutiner for oppfølging av bemanningsselskaper, herunder krav om signert Supplier Code of Conduct og dokumentasjon av lønnsnivå for å sikre etterlevelse av likelønnsprinsippet.
- Arbeidet med åpenhetsloven er også koordinert på bransjenivå gjennom Byggmesterforbundets felles løsninger og maler. Se Byggmesterforbundets nettsider om åpenhetsloven for ytterligere informasjon: <https://byggmesterforbundet.no/>

Selskapsspesifikke forhold (avvik fra konsernrutine):

Innomhus AS har enkelte forhold som skiller selskapets praksis fra konsernrutinen. Selskapet har innarbeidet spesielle kontraktsbestemmelser knyttet til åpenhetsloven i sine underleverandøravtaler.

Bestemmelsene sikrer selskapet tilgang til underleverandørens aktsomhetsvurderinger der disse er omfattet av åpenhetsloven, samt informasjon om underleverandørens varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Kontraktsbestemmelsene inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som utføres i Norge.

§ 5b Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

3.1 Introduksjon

Risikovurderingen for Innomhus AS er bygget i to lag. Konsernovergrepene risiko, herunder risiko knyttet til konsernets dekkes i Vivify Gruppen sin konsernredegjørelse for 2025. Selskapsspesifikk risiko knyttet til Innomhus AS sin egen leverandør- og prosjektportefølje er beskrevet i denne redegjørelsen.

Risikoområdene er valgt med utgangspunkt i bransjekunnskap fra Byggmesterforbundet og NHO Byggenæringen, samt offentlig tilgjengelig informasjon fra Arbeidstilsynet og A-krimsentrene om risiko i bygg- og anleggsbransjen i Norge, samt konsernets risikogjennomgang. Vurderingen tar hensyn til både sannsynlighet for negative konsekvenser og alvorlighetsgrad.

3.2 Kartlagte risikoområder for selskapet:

Risikoområde	Sannsynlighet (H/M/L)	Alvorlighet (H/M/L)	Kort begrunnelse / kilde
Bemanningsleverandører og innleid arbeidskraft	M	M	Iboende risiko vurderes som høy i bransjen, særlig knyttet til arbeidstid og likelønn. Innomhus AS har etablert kontroll med samtlige bemanningsselskaper gjennom signert SCoC og dokumentert gjennomgang av lønnsnivå. Restrisikoen etter tiltak vurderes som M/M.
Monterings- underentreprenører (i ett eller flere ledd)	Ikke relevant	Ikke relevant	Innomhus AS benytter egne ansatte montører og bruker ikke monterings-underentreprenører.
Direkte leverandører av byggematerialer uten konsernavtale	L	M	Hovedandelen av varekjøp skjer via konsernavtaler hvor leverandørene er kvalifisert og kontrollert sentralt. Restrisikoen knyttes til mindre lokale leverandører utenfor konsernavtaler, hvor egne kontraktsbestemmelser stiller krav til etterlevelse av åpenhetsloven.
Lokale transportleverandører	M	M	Transportsektoren er av Arbeidstilsynet pekt ut som risikoutsatt sektor for lønns- og arbeidsvilkår, herunder etterlevelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser. Innomhus AS kjøper transporttjenester på prosjekt og har begrenset kontroll med leverandørens underleverandører. Dette området vil vurderes nærmere i 2026.

Risikoområde	Sannsynlighet (H/M/L)	Alvorlighet (H/M/L)	Kort begrunnelse / kilde
Tjenesteleverandører (renhold, vakthold, avfallshåndtering)	L	M	Innomhus AS har lite tjenestekjøp utover det som leveres via hovedentreprenør på byggeplass.
Egen drift: lønns- og arbeidsvilkår på byggeplass	L	H	Innomhus AS har tariffavtale og forholder seg til Fellesoverenskomsten for byggfag, Arbeidsmiljøloven og egen personalhåndbok. AMU behandler eventuelle avvik, med deltakelse fra tillitsmann, verneombud og bedriftshelsetjeneste. Sannsynligheten for brudd vurderes som lav grunnet etablerte rutiner, men alvorlighetsgraden av eventuelle brudd vurderes som høy.
Andre selskapsspesifikke risikoområder	Ikke relevant	Ikke relevant	Ingen ytterligere selskapsspesifikke risikoområder identifisert i 2025.

Selskapet henviser til Vivify Gruppen sin konsernredegjørelse for 2025 for risikoforhold som dekkes på konsernnivå. Konsernredegjørelsen er tilgjengelig på <https://www.vivify.no/apenhetsloven>.

§ 5c Tiltak iverksatt eller planlagt for å stanse negative konsekvenser, og resultater

4.1 Iverksatte tiltak i 2025

- Det er gjennomført uanmeldte vernerunder på de fleste av selskapets byggeplasser i 2025.
- Personalhåndboken er revidert og oppdatert i 2025.
- Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2025. Responsen var lav, slik at tallmaterialet ble vurdert som for begrenset til å gi et representativt bilde. Tiltak for å øke svarprosenten vurderes inn mot 2026.
- Det er gjennomført møter med samtlige bemanningsselskaper Innomhus AS benytter, hvor Vivify Supplier Code of Conduct er gjennomgått og signert. Lønnsnivå hos bemanningsselskapene er dokumentert og gjennomgått for å sikre etterlevelse av likelønnsprinsippet.
- Innkjøpsrutinene er gjennomgått i forbindelse med Miljøfyrtårn-rapporteringen i 2025.
- Det er gjennomført fire AMU-møter i 2025 med deltakelse fra daglig leder, HMS-ansvarlig, tillitsmann, verneombud og bedriftshelsetjeneste. HMS har vært hovedtema.
- DL har månedlig møte med tillitsmann.
- Det er igangsatt arbeid med dokumentet «Slik gjør vi det i Innomhus», som skal samle selskapets rutiner og praksis.

4.2 Resultater og planlagte videre arbeid

Tiltakene gjennomført i 2025 har bidratt til at Innomhus AS har dokumentert kontroll med lønns- og arbeidsvilkår hos bemanningsselskapene gjennom signert SCoC og dokumentert lønnsnivå. Vernerunder og AMU-arbeidet har styrket den løpende oppfølgingen av arbeidsforhold på byggeplass. Gjennom gjennomgangen av bemanningsselskapene, herunder dokumentert kontroll av lønnsnivå, er det ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. Eventuelle mindre merknader fra kontrollene er fulgt opp i dialog med den enkelte leverandør.

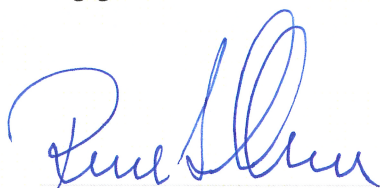
Prioriteringer for 2026:

- Videreføring av uanmeldte vernerunder på selskapets byggeplasser.
- Årlig revisjon av personalhåndboken.
- Årlige møter med samtlige bemanningsselskaper for fornyet gjennomgang og signering av Supplier Code of Conduct, samt gjennomgang av lønnsnivå for å sikre fortsatt etterlevelse av likelønnsprinsippet.
- Resertifisering som Miljøfyrtårn med gjennomgang av leverandørkjeden som del av arbeidet.
- Fortsatt gjennomføring av AMU-møter med faste deltakere og HMS som hovedtema.
- Videreføring av månedlige møter mellom daglig leder og tillitsmann.
- Ferdigstillelse av dokumentet «Slik gjør vi det i Innomhus».

Henvendelser etter åpenhetsloven §6 og varsler

Felt	Verdi for 2025
Antall mottatte informasjonskrav etter åpenhetsloven §6	0
Antall besvart innen lovens frist på 3 uker	Ikke aktuelt (0 mottatte)
Antall varsler mottatt via varslingskanal	0
Status på varsler	Ingen varsler mottatt

Daglig leder



Navn: Rune Skarstein

Sted og dato: [fyll inn]

Bergen 29.06.2026

Styreleder

Navn: Trygve Aasland

Sted og dato: [fyll inn]

Innomhus_Aktsomhetsvurdering_2025.pdf

Trygve Aasland

Name

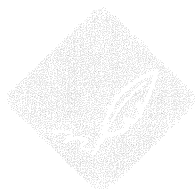
Date

Trygve Aasland

2026-06-29

Document ID

ee6b688d-d1f6-432e-8ccb-4b7f4b8e9efa



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))