

# Vivify Gruppen AS

## Konsernredegjørelse for driftsåret 2025

### 1. Introduksjon

Vivify Gruppen AS eier selskaper innen utvikling og utførelse av innredningsentrepriser og selskaper som tilbyr et produktspekter knyttet til dette. Vivify Gruppen AS utvikler og yter tjenester til selskapene i gruppen. Konsernet har hovedkontor i Oslo, og datterselskapene er etablert i store deler av landet. Datterselskapene tilbyr entreprisetjenester, produkter og montasjetjenester knyttet til innredningsløsninger som akustiske løsninger og glassvegger.

Denne redegjørelsen gjelder for Vivify Gruppen AS som konsern, heretter omtalt som Vivify, og dekker driftsåret 2025. Redegjørelsen offentliggjøres og gjøres lett tilgjengelig på konsernets nettsider, og den oppdateres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i konsernets aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven § 5. Konsernet anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å bidra til et anstendig arbeidsliv, både hos oss selv og sammen med våre leverandører. Vi er innforstått med at det i alle verdikjeder kan foreligge risiko for uønskede arbeidsforhold, og arbeider strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger for å forebygge og redusere slik risiko i vår egen virksomhet og leverandørkjede. Dersom det skulle oppstå uønskede forhold, tar Vivify dette på alvor og iverksetter kartlegging og korrigerende tiltak.

### 2. Formål

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om disse forholdene og om hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven er plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer å kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til egen virksomhet og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Vivify vil bidra aktivt til etterlevelse av lovens formål på en så åpen måte som mulig overfor våre interessenter. Redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Konsernet legger videre til grunn Forbrukertilsynets veiledning til åpenhetsloven samt bransjefaglig veiledning fra NHO Byggenæringen (BNL) og Byggmesterforbundet.

### 3. Konsernstruktur og virkeområde

Selskapene i konsernet er like i form og operasjoner og er inndelt i tre virksomhetsområder: montasjeselskaper, produktselskaper og entreprenørselskaper. Tre datterselskaper er omfattet av åpenhetsloven i egen rett. Siden Vivify er et konsern, speiles verdiene fra arbeidet med åpenhetsloven også i datterselskapene. Tabellen under viser konsernets selskaper og hvilke som er selvstendig omfattet av loven.

Selskap	Org.nr.	Sted	Omfattet	Område
Vivify Gruppen AS	928 657 523	Oslo	Ja	Konsern
Innomhus AS	985 806 063	Bergen	Ja	Montasje
Oslo Bygginnredning AS	998 296 323	Oslo	Ja	Montasje
Bærum Byggmontering AS	969 051 516	Bærum	Ja	Montasje
CreoNordic AS	998 467 888	Tønsberg	Nei	Produkt
CreoNordic Prosjekt AS	898 467 872	Tønsberg	Nei	Montasje
Bergen Bygginnredning	982 900 778	Bergen	Nei	Produkt
Næringshus	998 145 201	Bergen	Nei	Entreprenør
Tøftum Innredning	886 342 462	Gjøvik	Nei	Montasje
Systemco	993 489 506	Kristiansand	Nei	Montasje
Valtec	916 022 794	Trondheim	Nei	Montasje
System1	988 791 091	Grålum	Nei	Montasje
Byggmontering Møre	927 977 532	Ålesund	Nei	Montasje
Veggsystemer	956 165 733	Stavanger	Nei	Montasje

Vivify har valgt en konsernmodell hvor denne redegjørelsen dekker de konsernovergripende forholdene, mens de tre selvstendig omfattede datterselskapene Innomhus AS, Oslo Bygginnredning AS og Bærum

Byggmontering AS avgir egne redegjørelser som utfyller konsernredegjørelsen og henviser til denne for felles forhold. Modellen sikrer at hvert omfattet selskap oppfylder sin selvstendige redegjørelsesplikt, samtidig som konsernet unngår dobbeltrapportering av felles styringsdokumenter og felles risikobilde.

Enkelte forhold skiller produkselskapene fra montasjeselskapene. Produktselskapene, herunder CreoNordic AS og Bergen Bygginnrøding, er ikke omfattet av åpenhetsloven i egen rett, men inngår i konsernets samlede risikobilde. Produktvirksomheten er først og fremst eksponert gjennom innkjøp og sourcing av varer, der deler av produksjonen skjer i områder med forhøyet risiko, mens montasjeselskapene i større grad er eksponert gjennom underentrepriser med ekstern arbeidskraft og når prosjektene varierer i kompleksitet, størrelse og varighet. Entreprenørvirksomheten har en risikoprofil som i hovedsak sammenfaller med montasjevirkosheten, ettersom eksponeringen også her særlig knytter seg til innleid arbeidskraft og underentreprise, og den følges derfor opp etter de samme prinsippene. Konsernets oppfølging av disse forholdene er nærmere beskrevet i § 5a og § 5b.

## 4. Aktsomhetsvurderinger og redegjørelse etter åpenhetsloven

### § 5a Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner

Arbeidet med åpenhetsloven i Vivify er organisert på to nivåer, konsern og datterselskap, og redegjørelsen dekker det samlede arbeidet i gruppen. Konsernet setter retning gjennom felles krav og retningslinjer for datterselskaperes gjennomføring og utreder risikoområder som krever særlig oppfølging. Konsernet gjennomfører i tillegg strategiske kartlegginger og inngår sentrale innkjøpsavtaler, slik at store deler av leverandørbasen følges opp gjennom felles, sentralt kontrollerte ordninger. Det enkelte datterselskap er på sin side ansvarlig for å følge konsernets retningslinjer og for å etablere rutiner for den operative oppfølgingen av leverandører og risikoområder i egen virksomhet. Denne arbeidsdelingen legger samlet til rette for god risikostyring ved at konsernet sikrer en enhetlig retning og et felles risikobilde, mens datterselskapene har nærhet til de faktiske leverandør- og prosjektforholdene. De tre datterselskapene som er selvstendig omfattet av loven, redegjør i tillegg for de selskapsspesifikke forholdene som ikke dekkes av konsernredegjørelsen.

Ansvar for arbeidet er tydelig plassert. Styret og daglig leder (konsernsjef) har det øverste ansvaret for at lovens krav etterleves og prioriteres, og styret behandler og godkjenner konsernets arbeid med og redegjørelse for åpenhetsloven. Konsernsjef er konsernets kontaktpunkt for eksterne henvendelser etter åpenhetsloven, mens styreleder og daglig leder i hvert omfattet datterselskap signerer på og er ansvarlige for implementeringen av tiltakene som følger av redegjørelsen i sine respektive selskaper.

Arbeidet er videre forankret i felles styringsdokumenter som gjelder for hele konsernet, og som gjøres tilgjengelig for ansatte og forretningsforbindelser. Vivify Supplier Code of Conduct stiller krav til leverandører og forretningsforbindelser om respekt for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, barns rettigheter, miljø, antikorrupsjon og handelssanksjoner, med henvisning til relevante ILO-konvensjoner og FNs barnekonvensjon. Konsernets etiske retningslinjer, vedtatt av styret, gjelder for alle som arbeider i eller for konsernet, herunder innleide, konsulenter og styremedlemmer. HMS-policyen integrerer miljø- og arbeidsmiljøhensyn i driften, og varslingskanalen og varslingsprosedyren gir ansatte og eksterne en kanal for å rapportere brudd eller mistanke om brudd. De etiske retningslinjene, HMS-policyen

og varslingskanalen er tilgjengelige på norsk og engelsk på konsernets offentlige nettsider. Retningslinjene er foreløpig ulikt implementert i selskapene, men forventes fullt ut implementert i 2026.

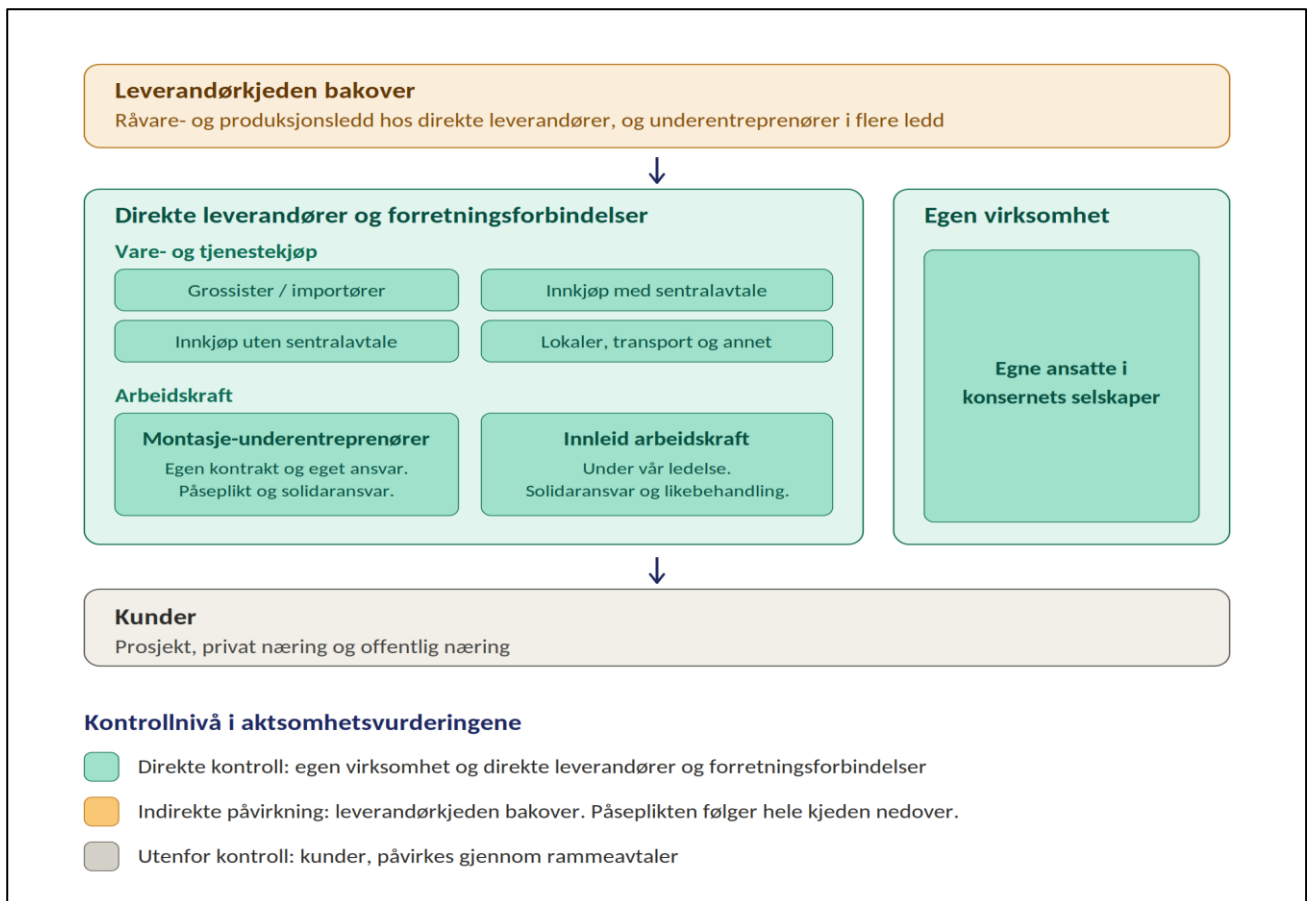
Oppfølgingen av leverandører er gradert etter risiko. For de fleste leverandører innebærer oppfølgingen at leverandøren har forpliktet seg til Vivifys Supplier Code of Conduct eller en egen tilsvarende Code of Conduct. For leverandører med høyere iboende risiko suppleres dette med egenrapportering og dokumentasjon av etterlevelse, og for de mest eksponerte leverandørene, særlig produsenter i områder med forhøyet risiko, gjennomføres revisjon i form av fabrikkbesøk. Det tyngste virkemidlet rettes dermed mot de leverandørene der behovet for innsyn er størst, slik at ressursene i aktsomhetsarbeidet prioriteres etter en vurdering av risiko.

Som del av Supplier Code of Conduct kan leverandører bli bedt om å dokumentere etterlevelse på Vivifys forespørsel. Dokumentasjon kan skje gjennom egenrapportering, oppfølgingsmøter, aktsomhetsvurdering ved ekstern tjenesteyter og inspeksjon av arbeidsforhold på produksjonsstedet. Leverandøren forplikter seg til å viderefremme kravene til sine underleverandører og følge opp etterlevelsen. Dersom det avdekkes forhold som ikke er i samsvar med kravene, utarbeider Vivify og leverandøren i fellesskap en plan for retting innen rimelig tid. Vivify legger vekt på å påvirke til forbedring og tettere samarbeid fremfor å avslutte samarbeid, men avtalen kan heves dersom leverandøren ikke er villig til å rette forholdet eller ved vesentlig mislighold. Der konsernet har forårsaket eller bidratt til faktiske negative konsekvenser, vil Vivify sørge for eller samarbeide om gjenoppretting overfor de berørte. Konsernets varslingskanal er åpen for både ansatte og eksterne, og mottatte henvendelser følges opp og kan danne grunnlag for korrigerende tiltak og gjenoppretting.

## § 5b Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

Konsernets verdikjede er i hovedsak felles for datterselskapene og omfatter vareleverandører, herunder grossister og importører, produsenter og produktleverandører med eller uten sentralavtale, leverandører av arbeidskraft, underentreprenører innen blant annet montasje, tjenesteleverandører innen renhold, IT, revisjon, regnskap og garantihåndtering, samt transportører. Risikovurderingen tar utgangspunkt i en samlet vurdering av sannsynlighet for negativ konsekvens og alvorlighetsgrad, der sannsynlighet vurderes ut fra det høyeste av geografisk risiko og bransje- eller rollerisiko, og bygger på anerkjente uavhengige kilder for geografisk risiko og bransjerisiko, slik som ITUC Global Rights Index og Transparency Internationals korrupsjonsindeks, samt offentlig tilgjengelig informasjon fra Arbeidstilsynet og A-krimsentrene om bygg- og anleggsbransjen i Norge.

Figuren under viser Vivify Gruppens verdikjede og avgrensner virkeområdet for aktsomhetsvurderingene, som er prioritert etter hvilken påvirkningsmulighet konsernet har i hvert ledd. For egen virksomhet og direkte leverandører og forretningsforbindelser har vi direkte kontroll, og følger opp gjennom kvalifisering, Supplier Code of Conduct og kontraktskrav. Innenfor arbeidskraft skiller konsernet mellom innleid arbeidskraft, som arbeider under selskapenes ledelse og utløser solidaransvar og krav om likebehandling, og montasje-underentreprenører, som utfører avgrensede deler av entreprisen med eget ansvar og som følges opp gjennom påseplikt og solidaransvar for allmenngjort lønn. For leverandørkjeden bakover, herunder råvare- og produksjonsledd hos direkte leverandører og underentreprenører i flere ledd, har vi en mer indirekte påvirkning, men påseplikten følger likevel hele kontraktskjeden nedover, og konsernet ivaretar arbeidet gjennom kravet om at direkte leverandør og underentreprenør forplikter seg til og viderefremmer kravene i Supplier Code of Conduct.



Konsernets risiko- og aktsomhetsvurdering for 2025 viser at hovedvekten av den iboende risikoen er konsentrert om to områder: råvare- og underleverandørleddet i den delen av produktvirksomheten som har sourcing mot områder med forhøyet risiko, særlig egne merkevarer med produksjon i Kina, og innleid arbeidskraft og montasje-underentreprenører i montasjevirksomheten, som bransjen generelt anser som mer eksponert for forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Konklusjonene på tvers av risikoområdene kan oppsummeres slik. I produktvirksomhetens sourcing mot områder med forhøyet risiko, særlig egne merkevarer med produksjon i Kina, er det gjennom leverandørrevisjoner og fabrikkbesøk identifisert enkelte forbedringspunkter hos produsenter, i hovedsak knyttet til helse, miljø og sikkerhet og til rutiner for antikorrupsjon. I montasjevirksomheten er innleid arbeidskraft og montasje-underentreprenører fulgt opp gjennom kontroll av påseplikt på aktive prosjekter, uten at det er avdekket konkrete brudd på lønns- og arbeidsvilkår. For de øvrige delene av verdikjeden – indirekte innkjøp via grossister og importører, samt transport-, logistikk- og renholdstjenester – vurderes den iboende risikoen som mer begrenset, og disse følges opp gjennom ordinær leverandør oppfølging. Samlet er det i rapporteringsperioden ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i form av konkrete brudd som barnearbeid eller tvangsarbeid hos konsernets leverandører. De identifiserte forbedringspunktene er dokumentert og fulgt opp med konkrete tiltak, ansvarlig og frist, og inngår i den ordinære oppfølgingen av de aktuelle leverandørene. Konsernet anser dette som uttrykk for at aktsomhetsvurderingene fungerer etter hensikten, ved at avvik fanges opp og håndteres, og arbeider systematisk og løpende med å følge opp og redusere risiko i hele verdikjeden.

Som i de fleste virksomheter i bygg- og anleggsbransjen finnes det enkelte områder i verdikjeden hvor det erfaringsmessig kan foreligge en iboende risiko for mindre gode arbeidsforhold. Vivify har en indirekte eksponering mot dette ved at konsernet kjøper inn standardkomponenter, handelsvarer og spesialtilpassede varer via grossister og importører, der enkelte produkter helt eller delvis er produsert i

områder med forhøyet risiko. I den overordnede aktsomhetsvurderingen for konsernet er det særlig knyttet oppmerksomhet til egne merkevarer med produksjon i Kina hvor det generelt kan være risiko forbundet med arbeidsforhold lenger ned i verdikjeden. For å redusere denne risikoen har det blitt gjennomført grundige vurderinger av aktuelle fabrikker, inkludert egen inspeksjon av disse leverandørene.

Innenfor montasjevirkosomheten håndteres denne eksponeringen operativt på det enkelte datterselskaps nivå der innleie og underentreprise faktisk benyttes, gjennom krav om Supplier Code of Conduct og kontroll av påseplikt på aktive prosjekter. Hovedtyngden av konsernets vareinnkjøp skjer for øvrig på sentrale konsernavtaler med kvalifiserte og sentralt kontrollerte leverandører, slik at den vesentligste delen av leverandørbasen er underlagt felles oppfølging, mens transport- og tjenesteleverandører følges opp gjennom ordinær leverandør oppfølging og i samspill med hovedentreprenør på det enkelte prosjekt.

### § 5c Tiltak iverksatt eller planlagt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

For å redusere identifisert risiko i leverandørkjeden har konsernet i 2025 videreført og styrket arbeidet fra foregående år. Nye leverandører og produsenter signerer enten Vivifys Supplier Code of Conduct eller en egen tilsvarende Code of Conduct. Utover dette blir sertifiseringer og eksterne vurderinger som eksempelvis ISO, EMAS, SMETA, BSCI eller Miljøfyrtårn vektlagt i strategiske innkjøpsprosesser og selektering av leverandører. For utvalgte leverandører med forhøyet risiko suppleres dette med egenrapportering og dokumentasjon av etterlevelse, slik at oppfølgingen graderes etter den enkelte leverandørens risikoprofil.

I 2025 er det gjennomført en årlig leverandørrevaluering med tilhørende gjennomgang av prosedyrer, rutiner og risikoanalyse. Det er gjennomført leverandørrevisjoner hos leverandører i områder med forhøyet risiko, og avvik som ble avdekket hos en leverandør i produksjonsleddet er fulgt opp og lukket, og det er ikke avdekket konkrete brudd eller avvik hos konsernets leverandører i rapporteringsperioden. Innenfor montasjevirkosomheten er det i 2025 gjennomført kontroll av påseplikten på aktive prosjekter, med dokumentert gjennomgang av arbeidskontrakter, lønns slipper og arbeidstid for innleide og underentreprenører som stikkprøver. Nye leverandøravtaler som er inngått i forbindelse med konsernets kategoriarbeid omfatter signert Supplier Code of Conduct, samt gjennomførte produksjonsbesøk for å sikre etterlevelse. Konsernet arbeider samtidig, gjennom kategoriarbeidet, for å øke andelen innkjøp som skjer over konsernavtaler eller som på annen måte er dekket av Supplier Code of Conduct. Alle nye leverandøravtaler som ble inngått gjennom konsernets kategoriarbeid i 2025 er omfattet av signert Supplier Code of Conduct samt gjennomført fysiske besøk for å verifisere etterlevelse. Videre er det gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2025 på tvers av hele konsernet, for å kartlegge status og sette retning for prioritering av tiltak. Det er ikke avdekket brudd eller avvik internt, men forbedringsområder som følges opp i hvert datterselskap. Medarbeiderundersøkelse videreføres i 2026 for å kunne følge opp effekt av tiltak og videre prioritering.

Enkelte av tiltakene som ble varslet i redegjørelsen for 2024 er fortsatt under arbeid. Arbeidet med å innlemme åpenhetsloven i konsernets ESG-strategi pågår, og ESG-strategien planlegges ferdigstilt som del av konsernets plan mot 2030. En konsernovergripende anskaffelsespolicy og en felles personalhåndbok er ikke ferdigstilt i 2025 og planlegges utarbeidet i 2026. Grunnleggende og lovpålagte personalforhold er i mellomtiden dekket gjennom de etiske retningslinjene og lokale rutiner i selskapene. De etiske retningslinjene er vedtatt og forankret i styret og gjelder for alle som arbeider i eller for konsernet; de er foreløpig ulikt implementert i selskapene, men ventes fullt ut implementert i 2026. Oppfølgingen av

bemanningsbransjen videreføres, i hovedsak på det enkelte datterselskaps nivå der innleie faktisk benyttes. Etter en nærmere vurdering i 2025 anser konsernet risikoen knyttet til logistikk- og renholdstjenester som begrenset, og disse områdene følges opp gjennom ordinær leverandør oppfølging fremfor som egne prioriterte satsingsområder.

For 2026 har konsernet valgt å konsentrere arbeidet om et avgrenset sett tiltak med tydelig definerte leveranser, fremfor en bred tiltaksliste. På anskaffelsesområdet skal konsernet vedta en konsernovergripende anskaffelsespolicy og videreutvikle Supplier Code of Conduct, herunder en kartlegging av eventuelle gap mot konsernets behov. For å sikre at kravene følges opp i praksis, gjennomføres internopplæring av innkjøpere i åpenhetsloven. I montasjevirkosomheten styrkes oppfølgingen av innleid arbeidskraft og montasje- underentreprenører, og de årlige leverandørrevisjonene i prioriterte risikoområder videreføres. Arbeidet forankres bredere ved at planen for ESG-strategien ferdigstilles, og ved at det gjennomføres en ny medarbeiderundersøkelse med oppfølging av tiltakene fra 2025. For å samordne konsernet og de tre omfattede datterselskapene etableres et felles årshjul for oppfølging og rapportering, og konsernet vil påse at datterselskapenes egne redegjørelser ferdigstilles, signeres og publiseres innen lovens frist.

Tiltakene er innrettet mot konkrete leveranser i løpet av 2026: en vedtatt anskaffelsespolicy, en oppdatert Supplier Code of Conduct med kartlagte gap, dokumentert internopplæring av innkjøpere, gjennomførte leverandørrevisjoner i de prioriterte risikoområdene, en ferdigstilt plan for ESG-strategien, en gjennomført medarbeiderundersøkelse med oppfølgingstiltak, et etablert årshjul med datterselskapene og publiserte datterselskapsredegjørelser innen fristen. Samlet skal dette gi konsernet bedre rutiner, arbeidsprosesser og dokumentasjon for oppfølging av menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, og over tid styrke oppfølgingen i hele leverandørkjeden.

## 5. Kontakt

Dersom du har spørsmål som gjelder åpenhetsloven, er du velkommen til å kontakte oss via <https://www.vivify.no/kontakt>. Her finnes også kontaktinformasjon til konsernets omfattede datterselskaper. Enhver har etter åpenhetsloven § 6 rett til å be om informasjon om hvordan konsernet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Skriftlige informasjonskrav besvares innen rimelig tid og senest tre uker etter at kravet er mottatt. Dersom mengden eller arten av informasjon gjør det uforholdsmessig byrdefullt å besvare kravet innen tre uker, gis informasjonen innen to måneder, sammen med en begrunnelse for forlengelsen og opplysning om ny frist.

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Vivify Gruppen AS.

**CFO**

*Navn: Elin Sparlund*

**Styreleder**

*Navn: Trygve Aasland*

**Styremedlem**

Navn: Gunnar Hovland Størksen

**Styremedlem**

Navn: Victor Ring Evensen

**Styremedlem**

Navn: Ylva Merete Kolstad Løberg

**Styremedlem**

Navn: Merethe Danielsen